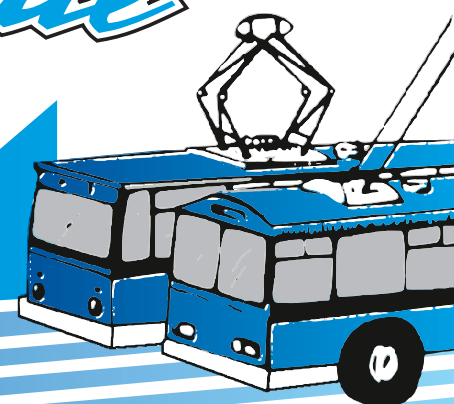


МАГИСТРАЛИ



УЧРЕДИТЕЛЬ: ГОСУДАРСТВЕННОЕ УНИТАРНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ «ГОРЭЛЕКТРОТРАНС». Газета выходит с мая 1945 г.

Миссия Горэлектротранса: обеспечивать безопасное, быстрое, комфортное перемещение по Санкт-Петербургу

«ЗАРНИЦА» – ОГОНЬ!

Прощай, зима! Весна подходит! Под этим девизом более трёхсот работников Горэлектротранса собрались 8 марта на традиционном празднике в ДОЛ «Зарница». Главным событием Масленицы вновь стал конкурс кулинарного мастерства. Угощения на свежем воздухе готовили 17 команд, представлявших трамвайные и троллейбусные парки, подразделения и службы предприятия.

В течение нескольких часов над «Зарницей» раздавались частушки, звучала музыка, водились хоромы и курились дымки от мангалов. Конкурсные меню и фирменные блюда были продуманы заранее, рецепты соусов команды держали в строгом секрете до самого последнего дня.

Впрочем, приготовление блюд – только половина дела: по условиям конкурса их необходимо было оформить и представить так, чтобы ахнули самые взыскательные члены жюри. Так были явлены на свет десерты в виде трамвая и троллейбуса от Службы подвижного состава, «Склад вкусняшек», «Полкоролевства Профилакторий» и «Участок главного лентяя» от Трамвайного парка № 8, «блинная» кукло-симпатяшка от 3-го трамвайного и другие изюминки конкурса.

Фейерверк вкусов и ароматов дополняли красочные наряды, специ-



Вкусные игрушки от Трамвайного парка № 3

ально подобранные в коллективах для праздника. Выбрать на этом карнавале самых лучших казалось для жюри непосильной задачей, но судейская бригада с ней справилась.

I место – Автобаза (люля-кебаб, рёбра и куриные крылышки гриль с соевым соусом на травах, закуски «Лесная поляна» и торт «Муравейник»).

II место: Служба подвижного состава (жюльен, приготовленный в хлебной форме вместо кокотницы, шашлык, закуска «Праздничный букет», десерт «Трололо» и «Траливали»).



III место: Трамвайный парк № 1 (плов, мясо на рёбрах в «секретном» соусе, копчёный судак, салаты и соленья).

Также были вручены награды в номинациях. Приз «Подростающее поколение» получили маленькие повара Трамвайного парка № 8. В номинации «Сладкая жизнь» награждены за десерт сёстры Вероника и Марина Соколовы – дочери работников СТТП. В номинации «Креативное мышление» был отмечен Трамвайный парк № 3 – за красивое оформление кролика и мраморной говядины в маринаде.

Отметим, что многие по традиции приехали в «Зарницу» целыми семьями. Пока папы и мамы были заняты приготовлением, самых маленьких развлекали аниматоры, были организованы игровые зоны, «блин-шоу» и катание на лошадях.

По традиции завершился праздник сжиганием чучела Масленицы и общим хороводом. Спасибо, «Зарница», и до встречи летом!



Народный стиль от Троллейбусного парка № 6



Энергохозяйство в цифрах

85 ЛЕТ
СЛУЖБЕ
488 человек
обеспечивают
круглосуточную
РАБОТУ



Эксплуатируются

86 тяговых
подстанций

1157 км
КАБЕЛЬНОЙ СЕТИ

1899 км
ОДИНОЧНОГО ПРОВОДА
ТРАМВАЯ И ТРОЛЛЕЙБУСА

электрифицированных
стрелочных
переводов
трамвая **233**

455 ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ
стрелок
троллейбуса

единиц **36**
спецтехники

ПЕТЕРБУРЖЦЫ – ЗА ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТ

Актуальные вопросы развития трамвайного и троллейбусного движения Петербурга вышли на новый уровень общественной дискуссии. Насыщенный интерес пассажиров, требования к качественной работе электротранспорта и его популярность подтвердил поток обращений в адрес городского Правительства в соцсетях. Здесь 11 марта появился аккаунт временно исполняющего обязанности губернатора Санкт-Петербурга Александра Беглова.

Один из первых комментариев, оставленных на страничке действующего губернатора, сразу показал: жители Трамвайной столицы мира в 80-е годы не понаслышке знают о преимуществах трамвая и будут много говорить о транспорте. Пользователь Михаил Борисов написал:

Когда же наконец Санкт-Петербург очнётся от летаргического сна и станет делать то, что положено делать гордому миллионнику, а именно: развивать от, бороться с парковками в центре, вводить выделенные полосы, развивать трамвай, строить нормальные общественные пространства, убирать улицы, красить фасады, бороться с бесконечными заборами, торговыми палатками и засилием рекламы?

11 мар в 13:59 Ответить

149

Спектр обращений, связанных с электрическим транспортом, весьма широк. Среди затронутых петербуржцами тем:

- обновление подвижного состава;
- организация выделенных линий для движения скоростного трамвая (петербуржцы обращаются к примеру работы ГЭТ на ул. Савушкина в дни Чемпионата мира по футболу);
- организация трамвайного сообщения в Кудрово, Колпино, Металлострой, Шушары, новые кварталы Красносельского района, ЖК «Чистое небо» в Приморском районе;
- транспортная ситуация в Красногвардейском районе в связи с реализацией концессионного соглашения;
- возобновление работы трамвайного кольца на Малой Охте;
- ремонт трамвайных путей на Среднеохтинском проспекте;
- состояние проспекта Авиаконструкторов после окончания ремонта трамвайных путей;
- транспортные проблемы, связанные с ликвидацией трамвайных путей на Пискаревском проспекте;
- возвращение трамвайного маршрута на Литейный проспект;
- обустройство трамвайной остановки на ул. Еремеева;
- очистка и защита опор контактной сети от незаконной рекламы;
- работа ГИБДД по пресечению действий автомобилистов и водителей маршрутных такси, в нарушение ПДД не предоставляющих преимуществ общественному транспорту.

Часть предложений касается работы самого популярного трамвайного маршрута № 100. В частности, петербуржцы предлагают в связи с увеличившимся пассажиропотоком расширить трамвайные остановки на проспекте Просвещения, оборудовать их посадочными платформами и ограждением от проезжей части «мощными, высокими (не менее 0,75 м.) бордюрами с устройством павильонов с защитой пассажиров от летящей из-под колёс машин воды и грязи». Другое предложение касается продления до часа ночи работы ряда маршрутов общественного транспорта, в частности, трамваев №№ 9, 38, 40, 51, 57, 100 и троллейбусов №№ 1, 4, 6, 13, 21, 31, 38, 40, 50.



ВНИМАНИЕ, ВОДИТЕЛЬ!

С 25 марта по 21 апреля на предприятии проходит профилактическая акция «Не урони пассажира!», призванная улучшить ситуацию в области БДД. За 2 месяца текущего года количество падений пассажиров по сравнению с аналогичным периодом 2018 года выросло в два раза – до 12 случаев (по вине водителей ГЭТ – с одного до двух случаев).

В период акции проводятся внеплановые инструктажи, на полигонах организованы занятия по отработке плавности хода с использованием манекена «бабушки». Задействована система «Георитм», выявляющая водителей с недостаточными навыками плавной езды – для последующего включения их в группу риска и проведения дополнительных занятий. При проверке подвижного состава особое внимание обращается на исправность аппарелей и кнелинга, повышающих безопасность пассажиров при посадке и посадке,



поручней, зеркал, обеспечивающих обзор салона из кабины водителя, систем видеонаблюдения. В ходе специальных рейдов проверяются выполнение должностной инструкции, ПДД, соблюдение скоростных режимов, а также методических рекомендаций по взаимодействию с мало-мобильными пассажирами, особенно со стороны кондукторов, чья роль в салоне особенно высока. Отдельное внимание в рамках акции в период школьных каникул уделяется профилактике падения детей.

НАГРАДА НАШЛА СТП

По результатам рейтинга подразделений на основе показателей реализации Программы «Развитие производственной системы СПб ГУП «Горэлектротранс» в 2018 году» победителем стал Совмещённый трамвайно-троллейбусный парк.

Результаты внедрения в СТПП бережливого производства в 2018 году:

- приняты к реализации 3 проекта улучшений производственных процессов с ожидаемым эко-

номическим эффектом в размере 1 968 000 руб.;

- приняты к реализации 24 предложения улучшений производственных процессов;
- пересмотрено 5 производственных технологических процессов с обязательным картированием;
- 104 человека прошли обучение базовому курсу бережливого производства.

На основании итогового рейтинга парк получил награду в размере 250 000 руб. – на развитие производственной системы.



✓ СПАСИБО, ДОБРЫЙ ТРОЛЛЕЙБУС!

3 выездных урока безопасности с посещением Музея городского электрического транспорта прошли с начала года в рамках проекта «Добрый транспорт». Работники Трамвайного парка № 5 и Троллейбусного парка № 1 провели их совместно с ОГИБДД УМВД РФ по Петроградскому и Адмиралтейскому районам. А 28 марта в рейде Трамвайного парка № 7 в Невском районе принял участие представитель аппарата Уполномоченного по правам ребёнка в Санкт-Петербурге Дмитрий Тарасов.

Проект «Добрый транспорт» очень популярен в Петербурге. Например, в Адмиралтейском районе на участие в выездных уроках безопасности в МО «Сенной округ» поступает так много заявок от об-

разовательных учреждений, что поездка на «Добром троллейбусе» рассматривается как поощрение самых активных школ и детских садов. А в Горэлектротранс поступают благодарные отзывы:

«Администрация ГБДОУ № 5, педагогический коллектив, родители и обучающиеся подготовительной группы нашего детского сада выражают вам огромную благодарность за организованную интересную экскурсию в Музей городского электрического транспорта. Экскурсия дала возможность нашим детям ближе познакомиться с историей петербургского городского транспорта, который претерпел изменения и исправно служит петербуржцам. У детей была удивительная возможность прокатиться на украшенном воздушными шариками троллейбусе по историческому центру Санкт-Петербурга. Спасибо вам и вашей сплоченной команде».

ЛЕКТОРИЙ В НАПРАВЛЕНИИ ИННОВАЦИЙ

Весеннюю сессию Научно-технического лектория Горэлектротранса, действующего на базе Музея городского электрического транспорта, открыла дискуссия, посвящённая рельсовому пути.

Представители компании «Фоссло» (Vossloh AG) рассказали об опыте производства и внедрения современных конструкций стрелочных переводов, а также эластичной системы скрепления рельсового пути. Данная продукция применяется и в нашем городе – в частности, рельсовые скрепления типа W30

используются на пересечении проспектов Просвещения и Культуры. В настоящее время рассматривается вопрос локализации производства «Фоссло» на территории России.

Представители ОАО «БЭТ» выступили с докладом о разработках комплексных конструкций железобетонного основания для трамвай-

ных путей.

Участие в заседании приняли специалисты ГУП «Горэлектротранс», ГУП «Петербургский метрополитен», ГУП «Ленгипроинжпроект», ЗАО «НиК», ООО «ТСК», ООО «БалтНедвижСервис», а также других проектных и строительных организаций транспортной отрасли.



На линии – эксперты бережливого производства

ШТУРМУЕМ ВЫСОТЫ ПЕРЕДОВОЙ ФИЛОСОФИИ

Группа экспертов бережливого производства провела первый в этом году штурм-прорыв. В качестве «полигона» был выбран моторный участок цеха РиОПС Трамвайного парка № 5, предварительно отобранный после ревизии всей производственной зоны парка.



«Здесь работают опытные специалисты с большим стажем работы, но им надо помочь обустроить свои рабочие места в соответствии с методикой «5С». Надо научить и молодых наших специалистов мыслить по-бережливому», – напутствовал участников штурм-прорыва главный инженер парка Станислав Гродников.

Да, работы много, за 4 дня надо многое успеть – провести теоретическую подготовку обучающихся специалистов, научить их азам бережливого производства, показать, как можно, не вкладывая больших ресурсов, сделать эргономичное рабочее место, которое будет служить

примером для других мастеров.

Сначала, разбившись на две команды, мы приступили к анализу процесса ремонта электродвигателей. Марина Маловичко и Константин Тычинин произвели видеосъёмку процесса. Результатом стало картирование процесса «До». В качестве одного из инструментов анализа использовали так называемую «диаграмму Исикавы».

Нами были выявлены потери времени при ремонте, излишняя трудоёмкость операций, риск получения травмы. Сопутствующие факторы: захламлённость мест хранения, отсутствие сортировки и визуализации в местах хранения

материалов и инструмента, лишние перемещения в рабочей зоне и др.

Проведя анализ ситуации, мы приступили к мозговому штурму, который позволил сформулировать целый ряд предложений по улучшению, в том числе:

- усовершенствовать место хранения щитов (изготовить крюки);
- выполнить ремонт тормоза кран-балки;
- провести пневмомагистраль в рабочей зоне операторов;
- установить жёсткий крепёж двигателя на ремонтном стенде;
- отремонтировать неисправные и изготовить новые съёмники для выпрессовки подшипников;
- предусмотреть защиту на окнах от солнечного света.

Часть из предложений была реализована непосредственно в ходе штурм-прорыва. В результате моторный участок приобрёл вид рабочего пространства, где созданы комфортные условия труда по системе «5С», сделана допол-

нительная визуализация на рабочих местах, обновлены стенды с инструкциями по ремонту, сделан стандарт ТРМ на станок для продорожки коллектора. Доработана поворотная площадка подставки для ремонта двигателя компрессора, установлены дополнительные слесарные тиски.

Плановое картирование «После» показало уменьшение времени цикла ремонта на 6,8 %, действия, не добавляющие ценность, сократились на 13,3 %.

«Всегда вам будем рады!» – сказали, прощаясь с нами, теперь уже наши коллеги по внедрению бережливого производства из Трамвайного парка № 5. В настоящее время бригада «моторщиков» уже самостоятельно продолжает работу по оптимизации процесса ремонта.

Константин Тычинин, ведущий экономист Планово-экономического отдела, эксперт бережливого производства



До штурма



После штурм-прорыва

К 85-летию Энергохозяйства

КОЛЛЕГИ ПО РАБОТЕ, ДРУЗЬЯ ПО ЖИЗНИ

О любимой работе лучше других может рассказать человек с большим стажем, преданный своему делу и пользующийся авторитетом. Начальник Энергодиспетчерского отдела Лариса Суворина пришла на предприятие в 1968-м году. Сегодня Лариса Петровна – не только один из самых опытных работников ОСП «Энергохозяйство», но и входит в Золотой фонд профессионалов Санкт-Петербурга.



– Лариса Петровна, большое предприятие нередко сравнивают с организмом. Как Вы представляете себе «анатомию» Энергохозяйства?

– Голова – это наши тяговые подстанции. К ним приходит энергия из системы, они эту энергию сначала понижают до определённого уровня напряжения, потом преобразовывают её в постоянный ток. А подаём мы её потребителям по кабельной и контактной сетям. И получается, что контактная сеть – это руки, а кабельная – ноги. Ну, а мы, работники энергодиспетчерского отдела, подобно сердцу, осуществляем оперативное управ-

ление всей системой энергоснабжения ГЭТ.

– Какие особенности отличают Энергохозяйство от других подразделений предприятия?

– Мы очень разрознены территориально, однако остаёмся при этом одной большой семьёй. Такие отношения внутри коллектива – дружба, взаимоуважение, взаимовыручка – сложились с момента рождения службы. Мы можем и поспорить, и даже поругаться. Но чтобы в трудную минуту кто-то кого-то не поддержал?! Это не наш стиль. Ведь мы все выполняем общую задачу – бесперебойное энергоснабжение ГЭТ.

– Какими были Ваши первые шаги в профессии?

– После окончания Ленинградского электромеханического техникума я пришла в подразделение тяговых подстанций на должность электромонтёра. И к тому времени, когда начальник Энергохозяйства Борис Константинович Антонов предложил мне пойти работать в энергодиспетчерскую, я уже почти на всех подстанциях побывала. Кстати, надо сказать, что когда на тяговой подстанции звонил диспетчерский телефон, весь персонал испытывал волнение и трепет – по-

тому что мы знали, что люди, которые нами управляют, знают на порядок больше, чем мы.

– Опыт работы на подстанциях помог Вам в дальнейшем?

– Конечно, но при работе в энергодиспетчерском отделе необходимо знать работу и других подразделений: контактной и кабельной сети, СЦБ. А для этого нужно не только побывать на каждой тяговой подстанции, но и пройти город по районам питания. Изучить, где установлены питающие шкафы, участковые изоляторы, типы подвесной системы, возможности подъезда и другие особенности местности... И пока диспетчер город не пройдёт, он самостоятельно работать не сможет, так как схема энергоснабжения контактной сети привязана к магистралям города. Потому-то у диспетчеров такая специфика – мы запоминаем не ушами, а глазами. Мне называют адрес, а я его уже вижу.

– Наверно, работа энергодиспетчера требует особого склада характера?

– Это очень сложная работа и ответственная, так как мы даём команды на переключения в сетях 6-10 кВ и 600 В. Представьте:

за пультом сидят двое. И каждый должен уметь не только работать над своей задачей, но и слышать, что говорит другой. Пересказывать друг другу информацию, которая стекается к нам отовсюду, некогда. Всё идёт в параллель. И если ты так не умеешь, то тебе в ЭДО не удержаться.

– Такая работа наверно, научила Вас и в жизни молниеносно принимать решения?

– На анализ и принятие решения в аварийной ситуации на сетях энергодиспетчеру даётся всего 3 минуты. И если ты энергодиспетчер, то и в жизни поступаешь аналогично.

– Вы назвали Энергохозяйство семьёй. К Вашему отделу это тоже относится?

– Наш коллектив очень дружный. Например, мы не только поздравляем человека с днём рождения, мы знаем всё про его семью, про все радости и горести. Если требуется, помогаем, чем можем. Когда ты приходишь на работу, и тебе с этими людьми приятно работать, а им приятно трудиться с тобой, то это большое дело и большое счастье! По работе мы – коллеги. А по жизни – друзья!

«...ВЕСНА НАЧИНАЕТСЯ ИМЕННО В ЭТОТ ДЕНЬ!»

Цветы, солнце, подарки, радость, улыбки, комплименты... О главных приметах самого яркого праздника весны рассказывают наши самые профессиональные и обаятельные водители.



Елена Плисова, победитель Городского конкурса профессионального мастерства-2018, Совмещённый трамвайно-троллейбусный парк.

» По-моему, весна начинается именно 8-го марта! Вокруг мужчины с цветами, большинство из них в хорошем настроении, так как знают, что этим милым весенним подарком сделают своих женщин ещё немного счастливее и нарисуют на их лице искреннюю улыбку. Чем не начало весны? Всем женщинам – и коллегам, и пассажирам – я бы пожелала почувствовать себя самыми красивыми счастливыми, любимыми и желанными!

Люди труда ГЭТ

4 апреля отметит 90-летний юбилей ветеран Трамвайного парка № 1 Нина Карповна Тасс.

Нина Карповна пришла в парк в 1949 году. В разные годы трудилась вагоновожатой, начальником маршрута, инженером планового отдела, избиралась на должность секретаря партбюро. В 1984 году Нина Тасс ушла на пенсию, однако через 4 года вернулась в Отдел эксплуатации, где работала до 1995 года, оказывая также неоценимую



Елена Полежаева, победитель номинации Городского конкурса-2018 «За лучшие результаты в конкурсе по культуре обслуживания», Троллейбусный парк № 1.

» Для меня 8 марта – замечательный весенний праздник! Настроение отличное, пассажиры красиво одеты, весёлые, многие едут с цветами. Мужчины машут тебе с остановок, угощают конфетами через кондуктора. Конечно, и за собой следишь больше обычного: белая рубашка, галстук, да и причёску не оставить без внимания! Всем женщинам хочу пожелать, чтобы забота и внимание со стороны мужчин мы бы ощущали весь год!



Елена Казанцева, победитель номинации Городского конкурса-2018 «Самому очаровательному водителю троллейбуса», Троллейбусный парк № 3.

» Восьмое марта мне очень нравится! Я даже на Новый год работала, а здесь специально взяла выходной. Этот день – счастье, улыбки, солнце, радость, что скоро будет тепло, это день приёма поздравлений и подарков! Коллегам и пассажирам хочу пожелать восхищённых взглядов, много цветов, волшебных событий и чудесного настроения! Пусть любимые и люди скажут вам много искренних и добрых слов!



помощь музею «Коняшинцев» в ведении архива. Нина Карповна Тасс до сих пор ведёт активную жизнь, помогая родному парку в работе с ветеранами, общается с коллегами. «Петербургские магистрали» желают юбиляру крепкого здоровья и долгих лет жизни! Интервью с Ниной Карповной, чья молодость совпала с молодостью трамвайного парка на Московском проспекте, читайте в следующем номере нашей газеты.

ЛЮБИМАЯ, ЛЕНИНГРАДСКАЯ

40 лет назад в последний рейс с пассажирами вышел трамвай ЛМ-33. «Американка» так полюбилась ленинградцам, что 18 марта 1979 года они вышли попрощаться с вагоном, который более 45 лет был спутником городской жизни. В памятную дату вспоминаем главные вехи и любопытные факты из жизни легендарного трамвая.

• Прототипом трамвая стали четырёхосные вагоны американской фирмы «Peter Witt».

• В первоначальном эскизе ширина вагона составляла 2,9 метра, однако для таких трамваев пришлось бы переложить свыше ста км путей и построить мост через Фонтанку.

• У самой первой «Американки» было по три двери по обе стороны бортов.

• На базе «Американок» были построены вагоны ЛМ-47 и ЛМ-49.

• Трамвайный поезд, совершивший последний пассажирский рейс, является экспонатом Музея городского электрического транспорта.

• За всё время эксплуатации «Американки» прошли 530 млн километров и перевезли 4,8 млрд пассажиров.



ОБЪЕКТИВНО:

Популярной профессии – современную учебную технику! В Троллейбусном парке № 1 будущие водители учатся на троллейбусе Тролза-5265 «Мегаполис» – это первая «учебка» такой модели на предприятии.

В объективе: молодой водитель



Константин Чистяков

МЫ ЕЩЁ ПОВОЮЕМ!

21 марта отметил 70-летие главный ревизор Горэлектротранса Александр Сорокин.

Как бы ни был по обязанности строг и взыскателен главный ревизор крупнейшего предприятия (ничего не попишешь – должность такая!), а все-таки находит Александр Алексеевич в самых стрессовых ситуациях для коллег и ободряющее слово, и спокойную улыбку, и понимающий взгляд. Глядишь, за твёрдостью и принципиальностью должностного лица проявится человек, переживающий и неравнодушный. Тем ценнее искренние поздравления сослуживцев в день юбилея, ставшие лучшей оценкой профессионализма, любви и уважения к своей работе.

Надежда Минакова, директор Трамвайного парка № 8

» Это действительно профессионал! С таким-то опытом трудовой деятельности в ГЭТ! Если уж он за

что-то зацепится, то всегда доведёт дело до конца. Хотя, конечно, быть принципиальным человеком очень непросто. Ему, наверно, в тысячу раз сложнее и тяжелее, чем другим. От всей души желаю Александру Алексеевичу, чтобы наши водители работали на линии без аварий, а также здоровья «согласно правилам технической эксплуатации» и долгих лет жизни!

Михаил Егоров, директор Трамвайного парка № 5

» С Александром Алексеевичем мы знакомы ещё с 67-го года, с учёбы в ЛИИЖТе. Из его качеств в первую очередь отмечу настойчивость – он всегда старается довести дело до конца. Смотрит вперёд, заранее определяет проблемы, которые могут возникнуть. Очень равнодушный к работе! Как директору, мне с ним работаете непросто.



Александр Алексеевич связал свою жизнь с предприятием в 1987 году, придя в ГЭТ из смежной «братской» отрасли – РЖД. За это время внёс свой вклад в развитие ключевых подразделений Горэлектротранса – Службы движения и Службы подвижного состава, а в 2011 году занял свой нынешний пост.

Но это нормально. Для главного ревизора так и должно быть. Нужно дело делает он! Желаю ему здоровья, и пусть и дальше держит всех в тонусе!

Информация Горэлектротранса также доступна:

ГЭТ.РУС spbgupget f get.spb spbget NEW spbget